



# 법인실무편

## 사업자와 근로자 모두에 유리한 급여비과세항목 챙기기

**MIT**  Medi Information Teacher



한국경영전략연구소  
Korea Management Building Institute

No Part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system, or transmitted in any form or by any means electronic, mechanical, photocopying, recording, or otherwise without the permission of Korean Management Building Institute.

## 사업자와 근로자 모두에 유리한 급여비과세항목 챙기기

기업을 운영하는 사업주 입장에서 ‘인건비를 절감할 수 있는 방안’이 있다면 무척이나 반가운 일일 것입니다. 이런 차원에서 비과세 항목의 급여책정은 사업주 입장에서는 물론 근로자들 금전적인 이득을 볼 수 있는 중요한 사안입니다.

식대나 차량유지비는 일반적으로 알려진 대표적인 비과세 급여항목에 해당됩니다. 그 밖에 비과세 혜택을 받을 수 있는 급여 항목에는 어떤 것들이 있을까요? 그리고 비과세 혜택을 받는다면 누가 얼마나 이익을 보게 되는 걸까요?



### 근로소득세와 4대보험료를 산정할 때에는 ‘소득’ 기준

임금 항목 중에서 비과세수당에 해당하면 소득에서 제외된다는 것인데, 우선 임금과 소득이 구분되는 의미를 알아야 합니다.

근로자가 일하고서 받는 돈을 노동법에서는 ‘임금’ 이라고 하지만, 번 돈에 대한 세금을 매기는 세법에서는 ‘소득’ 이라는 표현을 쓰고 있습니다. 한편 근로자가 통장으로 실제 돈을 받을 때 회사에서 미리 공제하는 돈은 세금 뿐 만 아니라 4대 보험료도 있습니다. 이러한 4대 보험료를 산정할 때에도 ‘임금’ 이 아닌 ‘소득’ 을 기준으로 하게 됩니다.

예를 들어 근로자가 일하고서 받게 될 임금이 총 300만원인데 이 중에서 비과세수당이 30만원이라면 결국 소득은 임금에서 비과세수당을 제외한 270만원이 되는 것입니다.

## 사업주와 근로자 모두의 세금을 절감시켜주는 비과세 항목

앞서 예를 든 것처럼 임금이 300만원일 때 비과세항목이 없다면 소득도 그대로 300만원이 되므로 근로자는 300만원 전체에 대한 소득세를 적용 받게 됩니다. 하지만 비과세수당이 30만원이면 소득인 270만원에 대해서만 소득세를 적용 받게 되므로 근로자는 세금이 절감되어 결국 통장에 들어오는 실수령액이 커지는 이익을 얻게 됩니다. 다만 이때 세금은 근로자의 몫이므로 사용자에게는 이익이 없습니다.

한편, 4대 보험료도 소득을 기준으로 산정하게 되므로 300만원이 소득인 경우보다 30만원의 비과세수당이 적용되어 270만원이 소득인 경우에는 4대 보험료가 줄어들게 되어 근로자가 통장으로 받을 수 있는 실수령액이 커지게 됩니다. 이때는 사용자도 4대 보험료의 부담분이 근로자와 비례하여 절감되므로 함께 이익이 되는 것입니다.

## 급여비과세 수당에는 어떤 것들이 있나요?

비과세수당은 세법에서 매우 다양한 종류를 규정하고 있으나, 사업장에서 주로 적용하는 것은 식대, 차량유지비, 육아수당, 연구보조비, 생산직·단순노무직 등 초과근로수당, 업무관련 학자금 등이 있습니다. (소득세법 제 12조) 이때 대표도 동일하게 식대, 차량유지보조금 같은 비과세 수당이 적용됩니다.

1. 식대 \_ 월 10만원 이하  
식사를 회사로부터 제공받지 않고 금액으로 받는 식사대. 월 10만원까지 비과세 가능합니다.
2. 차량유지비 \_ 월 20만원 이하  
차량유지보조금직원 명의의 차량을 회사 업무에 사용시 월 20만원까지 비과세 가능합니다.  
(출퇴근 이용도 가능, 단 회사로부터 별도의 유류대를 지급받지 않을 경우)
3. 육아수당 \_ 월 10만원 이하  
6세 이하 자녀가 있는 경우 맞벌이 여부와 관계없이 월 10만원까지 비과세 가능합니다.  
만약 부부 모두 일반근로자일 경우, 출산/보육수당은 두 분 모두에게 적용 가능합니다.
4. 연구보조비 \_ 월 20만원 이하  
해당 근로자가 중소/벤처기업의 기업부설연구소의 전담연구원일 경우 월 20만원까지 비과세 가능합니다.
5. 업무와 관련한 직원(임원포함)에 대한 학자금  
대표이사 최고경영자과정 등은 제외됩니다.
6. 특정 업종 연장근로수당 \_ 월평균 20만원 이하  
생산직·단순노무직·음식서비스직·매장판매 종사자, 요양보호사, 간병인 등 돌봄서비스 종사자, 이. 미용 관련 서비스 종사자, 숙박시설 서비스 종사자 등의 연장근로수당은 20만원까지 비과세 가능합니다.